# 직원인가, 독립 계약자인가?

USQ ACCOUNTANTS

세무 및 퇴직연금(Super) 목적 판단 흐름도 · 호주 고등법원 Personnel Contracting 및 Jamsek 판결 [2022] 기준

**1.** 근로자가 **법인, 신탁 또는 파트너십**을 통해 계약되었습니까?

→ 예 → **계약자 (사업체)**
실제 일하는 사람은 귀사의 직원이 아닙니다.

아니오 ↓

**2.** 귀사가 대금을 지급하는 **인력파견(labour hire) 업체**를 통해 공급된 인력입니까?

→ 예 → **인력파견**
PAYG, Super, FBT는 파견업체가 처리합니다.

아니오 ↓

**3. 견습생(apprentice), 훈련생(trainee), 단순노무자(labourer) 또는 기술보조원(trades assistant)**입니까?

→ 예 → **직원**
계약 내용과 관계없이 항상 직원입니다.

아니오 ↓

**4. 계약서를 검토하십시오** (서면, 구두, 묵시적 또는 혼합). '계약자'라는 명칭이나 ABN 보유 여부는 무관하며, 실제 행동은 계약 조건을 변경하는 경우에만 고려됩니다. **계약 조건상 근로자가 귀사의 대표로서 귀사 사업에 종사합니까?**

| 지표 | 직원에 해당 | 계약자에 해당 |
|---|---|---|
| **지휘·통제** | 회사가 방법·장소·시간을 지시 가능 | 근로자가 결정 (합리적 지시 범위 내) |
| **통합성** | 회사의 대표로서 업무 수행 | 자신의 사업을 위해 업무 수행 |
| **보수 방식** | 시간당, 건당 또는 커미션 | 특정 결과에 대한 고정 금액 |
| **위임** | 본인이 직접 수행해야 함 | 실질적 하도급 권리 (형식적 조항 아님) |
| **도구·장비** | 회사 제공 또는 비용 환급·수당 지급 | 근로자가 자비로 부담 |
| **위험** | 부상·하자 비용을 회사가 부담 | 근로자가 부담 |
| **영업권** | 회사에 귀속 | 근로자의 사업에 귀속 |

단일 지표로 결정되지 않습니다. 체크리스트가 아닌 종합적으로 판단하십시오.

→ 직원 성격 → **직원**
PAYG 원천징수, SG 납부, STP 보고. Fair Work 근로조건 적용.

계약자 성격 ↓

**5.** 계약이 **전적으로 또는 주로 근로자의 노동**에 대한 것입니까? 또는 주 30시간 초과 가사 업무, 스포츠·예술·엔터테인먼트, 영화·방송 관련 업무입니까?

→ 예 → **계약자이나 Super 목적상 직원**
해당 펀드에 SG 납부. PAYG 원천징수 없음.

아니오 ↓

**독립 계약자** - SG 및 PAYG 원천징수 없음. ABN 미제공 시 47% 원천징수 (자발적 원천징수 약정이 있는 경우 제외). 해당 업종은 TPAR 보고.

**별도 기준 - 결과가 다를 수 있으니 함께 확인하십시오**

**Fair Work Act:** 2024년 8월 26일부터 실제 행동을 포함한 전체 관계로 고용 여부를 판단합니다. 세무상 계약자라도 Fair Work Act상 직원일 수 있습니다.
**급여세(Payroll tax):** 빅토리아주 relevant contract 규정에 따라 실제 계약자도 급여 총액에 포함될 수 있습니다.
**WorkCover:** 별도의 간주 규정이 적용됩니다.
**Super 선택:** SGC 위험을 없애기 위해 계약자에게 자발적으로 Super를 지급할 수 있으며, 이 경우 계약서에 명시하십시오.

출처: ATO, Difference between employees and independent contractors (2024년 12월 17일 갱신); TR 2023/4; SGR 2023/1. 일반 안내 자료이며 특정 계약에 대한 자문이 아닙니다.

USQ Accountants, 44 Lakeview Drive, Scoresby VIC 3179 | T. +61 3 9070 4790 | www.unitedsq.com

Liability limited by a scheme approved under Professional Standards Legislation.